

องค์ประกอบ

ทำอย่างไร ?

การประเมินผลการปฏิบัติงาน แบ่งเป็น ๒ ส่วน

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

70 %

พฤติกรรม

การปฏิบัติราชการ 30 %

อยู่ระหว่างทดลองราชการ 50 %

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

50 %

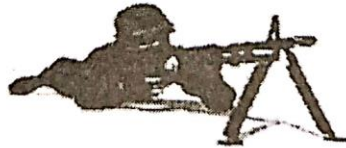
พฤติกรรม

การปฏิบัติราชการ 50 %

องค์ประกอบ

คณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน

1. ปลัด อปท. เป็นประธาน
2. หัวหน้าส่วนราชการไม่น้อยกว่า 2 คน เป็นกรรมการ
3. พนักงานส่วนท้องถิ่นงานการเจ้าหน้าที่ เป็นเลขานุการ



ทั้งนี้ อปท. อาจกำหนดให้มี คณะกรรมการช่วยพิจารณากลั่นกรองเพื่อให้เกิดความ
เป็นธรรมในระดับกอง หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นใน อปท. ด้วยก็ได้

หน้าที่ของคณะกรรมการกั่นกรองการประเมินผลฯ

๑. ให้คำปรึกษาแก่ผู้ประเมิน และนายก อบท.

๒. พิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐาน
และความเป็นธรรมของการประเมินผล

รูปแบบ/ลักษณะ ตัวชี้วัด

ร่วมด้วยช่วยกัน

ผู้ประเมิน +
ผู้รับการประเมิน
รับผิดชอบ
ความสำเร็จ
ร่วมกัน

แบ่งเค็ก

ผู้รับการประเมิน
แบ่งสัดส่วน
ตัวชี้วัด จากผู้
ประเมิน
(กระบวนการ/
เนื้องาน เดียวกัน)

ตัวเดียว/อันเดียว

ตัวชี้วัดใหญ่สำเร็จ
จาก ตัวชี้วัดย่อย

(กระบวนการ/
เนื้องาน ต่างกัน)

เป้าหมายของการประเมิน

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของ อปท.
มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุ
เป้าหมายขององค์กร



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
Department of Local Administration

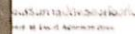
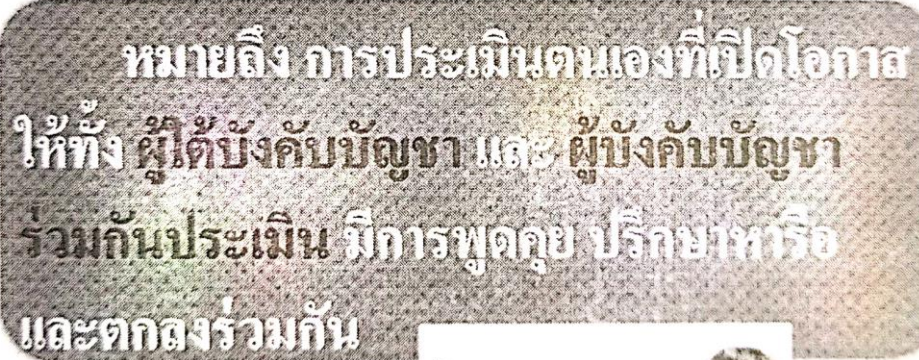


หลักการ



2. เป็นการประเมินตนเองและ ผู้บังคับบัญชา (Self & Boss Assessment)







หลักการ



3. การประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย

- (1) ผลสัมฤทธิ์ของงาน
- (2) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ
(สมรรถนะ)





ความหมาย

การบริหารมุ่งผลสัมฤทธิ์

(Results Based Management – RBM)

เป็นเครื่องมือการบริหารที่มาพร้อมกับแนวคิด

การบริหารภาครัฐแนวใหม่ (New Public Management)

ซึ่งมีการนำมาใช้กับภาครัฐและภาคเอกชนในหลายประเทศ

ทั้งสหรัฐอเมริกา อังกฤษ ออสเตรเลีย นิวซีแลนด์ และ

ประเทศในแถบเอเชีย เช่น ญี่ปุ่น สิงคโปร์และฮ่องกง



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
Department of Local Administration

ผลสัมฤทธิ์ของงาน

คือ วิธีการบริหารจัดการที่ มุ่งเน้นผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้
องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย

เป็นการปรับปรุงผลการดำเนินงานขององค์กรที่ ทุกคนต้องมี
ส่วนร่วม เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพประสิทธิผล มีความ
รับผิดชอบต่อประชาชน และยกระดับผลการปฏิบัติงาน ขององค์กร
ให้สามารถ ตอบสนองความต้องการของผู้รับบริการได้ดียิ่งขึ้น

โดยใช้การสร้างตัวชี้วัดผลการดำเนินงาน ที่เป็นรูปธรรม
วัดผลการปฏิบัติงานเทียบกับเป้าหมายที่กำหนด

.....(ปลาดาย)



กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น
Department of Local Administration



ข้อที่ 1 ผลสัมฤทธิ์ของงาน

ประเมินผลจาก

๑. เชิงปริมาณ : ผลงานที่วัดได้
๒. เชิงคุณภาพ : ความถูกต้องสมบูรณ์
และความเรียบร้อยของผลงาน
หรือความพึงพอใจ (สร้างแบบสำรวจฯ)
๓. เชิงประโยชน์ : ความรวดเร็ว หรือความตรง
ต่อเวลา หรือความประหยัด หรือความคุ้มค่า

คะแนนผลสำเร็จของงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย

ผลสำเร็จของงาน	คะแนน
ไม่ถึง 70% ของเป้าหมาย	0.5
ตั้งแต่ 70% แต่ไม่ถึง 75% ของเป้าหมาย	1
ตั้งแต่ 75% แต่ไม่ถึง 80% ของเป้าหมาย	1.5
ตั้งแต่ 80% แต่ไม่ถึง 85% ของเป้าหมาย	2
ตั้งแต่ 85% แต่ไม่ถึง 90% ของเป้าหมาย	2.5
ตั้งแต่ 90% แต่ไม่ถึง 95% ของเป้าหมาย	3
เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	4

**คะแนนผลสำเร็จของงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย
ของ และ เชิงคุณภาพ**

๖๐ คะแนน

ผลสำเร็จของงาน	คะแนน
ไม่ถึง 60% ของเป้าหมาย	0.5
ตั้งแต่ 60% แต่ไม่ถึง 70% ของเป้าหมาย	1
ตั้งแต่ 70% แต่ไม่ถึง 80% ของเป้าหมาย	1.5
ตั้งแต่ 80% แต่ไม่ถึง 90% ของเป้าหมาย	2
เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	3

คะแนนผลสำเร็จของงานเมื่อเทียบกับเป้าหมาย

ผลสำเร็จของงาน	คะแนน
ไม่ถึง 70% ของเป้าหมาย	0.5
ตั้งแต่ 70% แต่ไม่ถึง 75% ของเป้าหมาย	1
ตั้งแต่ 75% แต่ไม่ถึง 80% ของเป้าหมาย	1.5
ตั้งแต่ 80% แต่ไม่ถึง 85% ของเป้าหมาย	2
ตั้งแต่ 85% แต่ไม่ถึง 90% ของเป้าหมาย	2.5
ตั้งแต่ 90% แต่ไม่ถึง 95% ของเป้าหมาย	3
เกินกว่าเป้าหมายที่กำหนด	4