



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ โทร ๐-๗๓๔๑-๕๐๑๙

ที่ ปน ๗๕๔๐๑/

วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ได้ประกาศนโยบายและกลยุทธ์การบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไปแล้วนั้น

ข้อเท็จจริง

จากการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ปรากฏว่าประสบความสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เป็นไปตามเป้าหมายที่ได้กำหนดเอาไว้ โดยเนื้อหาในการบรรยาย ดังนี้

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ มีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงาน ระบบการจ้างพนักงานจ้างที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อนอันจะเป็นการประหยัดงบประมาณรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ มีการกำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง การจัดอัตรากำลังพนักงานจ้างให้สอดคล้องกับโครงสร้างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดปัตตานี สามารถตรวจสอบการกำหนดประเภทตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้แผนอัตรากำลัง รวมถึงการพัฒนามูลค่าขององค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา และพนักงานจ้าง เพื่อให้เกิดการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ สามารถควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสมกับการพัฒนามูลค่าได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ

ข้อระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น(ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่า จะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณ และคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งการค่าใช้จ่ายด้านบุคคลขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล,อบต.และเมืองพัทยา) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ.,เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) จัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

ข้อพิจารณา

จากดำเนินการการบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ที่ได้ประกาศใช้ไปเมื่อวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ เป็นต้นไป ในปี ๒๕๖๗ สามารถนำมาใช้ในการสรรหาพนักงานส่วนตำบลเพื่อมาบรรจุในตำแหน่งที่ว่าง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางกัญชริญา แก้วสุกแสง)
นักทรัพยากรบุคคล

บันทึกความคิดเห็น

.....

.....



(นางสาวปริศนา อินทันแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด

บันทึกความคิดเห็น

.....

.....



(นางสาวปริศนา อินทันแก้ว)
หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

บันทึกความคิดเห็น

.....

.....



(นางรอมือละ มามู)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่

แบบรายงานผลการดำเนินงานการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

๑. ด้านการสรรหา

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การจัดทำแผนอัตราจ้าง ๓ ปี เพื่อความต่อเนื่องของกรออัตรา	๑. อบต.นาประดู่ มีโครงสร้างการบริหารงานและมีระบบงานที่ปฏิบัติ ๒. มีการกำหนดตำแหน่ง จัดอัตราจ้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ ๓. เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรต่อไป ๔. สามารถวางแผนอัตราจ้างในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ และพนักงานจ้างได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ก.ค. - ๑ ต.ค.๖๖
๒	จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาข้าราชการ พนักงานจ้าง ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือทดแทนอัตราจ้างพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างที่ว่างลง	การสรรหาพนักงานจ้าง ประเภทตามภารกิจ จำนวน ๓ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗
๓	การรับโอนพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งที่ว่าง และสรรหาพนักงานจ้างในตำแหน่งที่ว่าง โดยการรับสมัครตามประกาศและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง	๑. การรับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๔ ราย ๒. การโอน(ย้าย) พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) โดยจัดส่งบุคลากรเข้าอบรมแต่ละตำแหน่ง เพื่อพัฒนาความรู้ความเข้าใจระเบียบและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑-๓๑ ต.ค. ๒๕๖๗
๒	โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรขององค์กรการบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการทุจริตการชดเชยระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลและประโยชน์ส่วนรวม	๓๐,๐๐๐	๒๘,๒๐๐	๒๗ ส.ค. ๒๕๖๗
๓	จัดส่งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าอบรมตามโครงการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติ และการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-learning	-พนักงานส่วนตำบลเฝ้าสังเกตดำเนินการการเรียนรู้ด้วยตนเองในระบบ E-learning ในวิชาความรู้ทั่วไปและเฉพาะตำแหน่ง -ผู้เข้าอบรมได้รับความรู้ใหม่ๆ ตามระเบียบหนังสือสั่งการ และหลักเกณฑ์ ปฏิบัติตามได้ถูกต้อง -การรวบรวมองค์ความรู้ ระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ประกาศ หลักเกณฑ์ฯ ไว้เพื่อเป็นแหล่งการเรียนรู้ของบุคลากรในหน่วยงานทางเว็บไซต์ อบต.	๖๗๐,๐๐๐	๖๐๐,๐๐๐	๑ ต.ค. ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรของ องค์การบริหารส่วนตำบลนาประดู่ อำเภอโคกโพธิ์ จังหวัดปัตตานี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔๓
จัดส่งคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เข้าอบรมตามโครงการต่างๆ ที่เกี่ยว ข้องกับงานที่ปฏิบัติ และการเรียนรู้ด้วยตนเองผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ E-Learning ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	๔๐

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำนวนตำแหน่ง

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร(คน)
คณะผู้บริหาร	๔
สมาชิกสภา	๗
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนาจการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๑๗
รวม	๔๓

๔. ปัญหาและอุปสรรคของการดำเนินการตามนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคล

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ/แนวทางการแก้ไข

ควรมีการส่งเสริมให้พัฒนาบุคลากรต่อเนื่อง เพื่อให้เท่าทันกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการ ที่มีการปรับปรุงใหม่และแก้ไขเพิ่มเติมให้เป็นปัจจุบัน